

Manager à distance

Déléguer au quotidien -
Préserver le collectif et la
performance



PUBLICS

Directions /Service RH

NIVEAU

Initié

OBJECTIF

●●○○ Améliorer sa
pratique quotidienne

PRÉ-REQUIS

Manager une équipe



PLUS-VALUE

- Une approche basée sur le retour d'expérience des managers
- Une pédagogie opérationnelle facilitant le transfert à la pratique



CRIDON LYON
Partenaire expert du notaire



OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Identifier les spécificités du management à distance
- Faire évoluer son management dans le contexte du télétravail
- Préserver le collectif de travail et la qualité des relations



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques et juridiques
- Analyse des situations concrètes des participants
- Apports méthodologiques pour faciliter le transfert à la pratique



FORMATEUR

Anne TESSON et Marielle ABGRALL
Consultantes Management – RH



DURÉE

7h

MODALITÉ D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE

Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sous forme d'auto-évaluation

Plan d'intervention

1

LES ENJEUX ET SPÉCIFICITÉS DU MANAGEMENT À DISTANCE

- Les rôles clés du manager à distance
- Besoins particuliers du collaborateur à distance
- Conditions de succès du management à distance

1h30

2

ORGANISER ET PILOTER L'ÉQUIPE À DISTANCE

- Organiser le travail et piloter l'activité
- Fixer des objectifs clairs
- Développer l'autonomie et instaurer une relation de confiance
- Faire évoluer les outils et les modalités du suivi d'activité
- Maintenir la motivation à distance
- Renforcer les délégations et sécuriser les prises de décision
- Mesurer la performance, l'autonomie et la responsabilité

2h30

3

DÉVELOPPER DES RELATIONS EFFICACES AVEC L'ÉQUIPE, PRÉSERVER LA COHÉSION

- L'évolution de la communication : le fond et la forme / interpersonnelle, collective
- Communiquer individuellement et collectivement
- Structurer, ritualiser sa communication dans le cadre du télétravail
- Maintenir l'esprit d'équipe
- La gestion du collectif : conserver un esprit d'équipe fort dans le contexte du télétravail

3h