Fidéliser et faire évoluer ses collaborateurs

NEW

La relation au travail et à l'entreprise évolue. La motivation et la fidélisation des collaborateurs sont des enjeux majeurs pour les directions : quelles actions mettre en place pour répondre aux nouvelles attentes des salariés et sécuriser le fonctionnement de l'entreprise ?

OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Identifier les leviers de motivation au travail
- Donner de la vision aux salariés pour se projeter durablement
- Agir sur les différents leviers pour fidéliser

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposé théorique
- Cas pratiques / Étude de cas / Série d'exemples concrets
- Rappel des principes
- Mise en situation

FORMATRICE
Anne TESSON
Consultante RH - MDAFORMANCE

DURÉE
7h

MODALITÉ D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE
Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sous forme d'auto-évaluation

PUBLICS
Notaires

NIVEAU
Initié

OBJECTIF
●●○○ Améliorer sa pratique quotidienne

PRÉ-REQUIS
Diriger une étude ou occuper des fonction managériales

PLUS-VALUE
- Une approche concrète et pratique pour disposer d'outils à mettre en place dans son étude
- Possibilité d'un accompagnement individualisé en complément de la formation

CRIDON LYON
Partenaire expert du notaire

FIDÉLISER ET FAIRE ÉVOLUER SES COLLABORATEURS

Plan d'intervention

1 L'ÉVOLUTION DE LA RELATION AU TRAVAIL ET À L'ENTREPRISE

30min

- Les évolutions dans le rapport au travail : facteurs et conséquences
- Les phénomènes générationnels
- Les attentes et besoins des collaborateurs

2 INTÉGRER EFFICACEMENT

30min

- Accueillir les nouveaux salariés et penser une « expérience collaborateur »
- Suivre les premiers pas dans l'entreprise, faire une première bonne impression
- Favoriser la relation avec les collaborateurs en poste pour agir sur le sentiment d'appartenance

3 AGIR SUR L'ENGAGEMENT ET L'IMPLICATION

1h30

- Identifier les leviers de motivation
- Renforcer la relation managériale
- Savoir reconnaître et engager
- Mener des actions motivantes au sein des études

4 AGIR SUR L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

2h

- Anticiper les besoins en compétences : les évolutions des études et l'évolution des compétences
- Identifier le potentiel des salariés pour proposer les évolutions adaptées : la revue de potentiel
- Prévoir et programmer le développement des salariés
- Conduire des entretiens motivants pour donner de la perspective
- Suivre les décisions prises en entretien

5 AGIR SUR LA RÉMUNÉRATION POUR FIDÉLISER

1h30

- Les composantes de la rémunération et l'impact sur l'engagement
- La reconnaissance individuelle et collective de l'engagement
- Choisir un système de rémunération juste et attrayant

6 AGIR SUR LE CADRE DE TRAVAIL POUR FIDÉLISER

1h

- Connaître les attentes des collaborateurs : méthodes et outils
- Renforcer la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social et implanter des actions