

Entretiens individuels

Comment les transformer en un levier de croissance et de rencontre privilégié ?

Les entretiens individuels et professionnels sont des moments clés de la vie d'un collaborateur.

Il s'agit pourtant d'un exercice craint par nombre de Managers.

Il est ainsi primordial pour tout Manager de savoir les aborder avec sérénité afin de leur conférer une pleine et entière efficacité.



OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Appréhender les entretiens individuels comme de véritables duos manager / managé
- Comprendre leur utilité
- Maîtriser la réglementation applicable
- Préparer les entretiens individuels
- Gérer les points de tension
- Maîtriser leur mise en œuvre concrète



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposé théorique
- Description et analyse
- Série d'exemples concrets
- Support visuel



FORMATRICE

Marianne Génévrier
Fondatrice Notarienne
Consultante en management (ESCP BS)
Diplômée Notaire



DURÉE

7h

MODALITÉ D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE

Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sous forme d'auto-évaluation



PUBLICS

Notaires
Collaborateurs managers
intermédiaires et de
proximité

NIVEAU

Initié

OBJECTIF

●●○○ Améliorer sa
pratique quotidienne

PRÉ-REQUIS

Manager au quotidien une
équipe



PLUS-VALUE

Maîtrise des
entretiens individuels



CRIDON LYON

Partenaire expert du notaire

Plan d'intervention

1 **RAPPEL DE LA RÉGLEMENTATION APPLICABLE**

45min

2 **UN MOMENT SOUVENT DÉLAISSÉ. POURQUOI ?**

45min

3 **PRÉPARATION DES ENTRETIENS : COMMENT ET POURQUOI ?**

45min

- Personnalisation du document de synthèse
- Auto-évaluation du collaborateur

4 **LE DÉROULÉ DES ENTRETIENS**

45min

- Définition des objectifs
- Gestion des tensions éventuelles

5 **CONCLUSION**

30min