

Garantir les principales obligations RH de l'employeur

NOUVEAUTÉ



Recrutement, passage des seuils d'effectifs, Santé et sécurité... sont autant de situations RH qui mettent le chef d'entreprise face à des risques de non-conformité. Respecter ses obligations RH permet de se protéger en cas de contrôle ou de contentieux avec un salarié.



OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Identifier les principales obligations RH de l'employeur
- Connaître les risques encourus
- Mettre son étude en conformité



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposé théorique – présentation du cadre juridique de référence
- Cas pratiques / exemples concrets
- Analyse des situations des participants



FORMATRICE

Anne TESSON
Consultante RH - MDAFORMANCE



DURÉE

3h30

MODALITÉ D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE

Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sous forme d'auto-évaluation



PUBLICS

Notaires
Clercs
RH

NIVEAU

Initié

OBJECTIF

●●○○ Améliorer sa pratique quotidienne

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis



PLUS-VALUE

Une approche concrète des principales obligations pour se mettre en conformité et éviter les sanctions et les contentieux



CRIDON LYON
Partenaire expert du notaire

Plan d'intervention

1

INFORMER LES SALARIÉS

- L'affichage obligatoire
- Les obligations selon les seuils d'effectif
- Le règlement intérieur
- RGPD : archivage et conservation des données du personnel

15min

2

RESPECT DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les horaires de travail
- Fiche de postes / missions

15min

3

TÉLÉTRAVAIL

- Le cadre légal et conventionnel du télétravail
- Cadrer le télétravail par un accord ou une charte
- Suivre le salarié en télétravail

30min

4

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Le document unique et le plan d'action
- Le suivi médical des salariés et les obligations de la nouvelle loi santé

30min

5

LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

- Les seuils et le calcul des effectifs
- Attributions du CSE (- de 50 / + de 50 salariés)
- Organisation des élections
- Fonctionnement du CSE
- Négocier en entreprise

45min

6

ENTRETIENS OBLIGATOIRES

- Les entretiens professionnels : modalités et contenus
- Les entretiens forfait jours
- Suivi des salariés en télétravail

30min

7

FORMATION PROFESSIONNELLE

- L'obligation de formation des salariés
- Modalités de financement et l'information des salariés

30min

8

NON-CONFORMITÉ : QUELS SONT LES RISQUES ?

- Les amendes
- Les sanctions
- Le risque prud'homal

15min