

# Motiver sur la durée son équipe : entretenir et développer la motivation

NOUVEAUTÉ

La motivation est un processus comportemental qui s'éteint une fois l'objectif atteint.

Il revient au manager de savoir en permanence actionner les bons leviers qui permettent à chaque membre de l'équipe d'initier, guider et soutenir ses efforts en faveur de la réalisation des missions et des projets collectifs.



## OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Appréhender le rôle du manager dans la motivation de son équipe
- Éviter le désengagement et en comprendre les risques
- Connaître les principales théories motivationnelles



## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Support visuel
- Rappel des principes
- Description et analyse
- Exemples concrets



### FORMATRICE

Marianne Génévrier  
Fondatrice Notarienne  
Consultante en management (ESCP BS)  
Diplômée Notaire



### DURÉE

3h30

### MODALITÉ D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE

Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sous forme d'auto-évaluation



### PUBLICS

Notaires  
Collaborateurs managers

### NIVEAU

Initié

### OBJECTIF

●●○○ Améliorer sa pratique quotidienne

### PRÉ-REQUIS

Manager au quotidien une équipe



### PLUS-VALUE

Motiver en continu ses collaborateurs



CRIDON LYON  
Partenaire expert du notaire

## Plan d'intervention

1

### **LA MOTIVATION DANS LE TRAVAIL : UN PROCESSUS COMPORTEMENTAL**

1h

2

### **LE RÔLE DU MANAGER**

45min

3

### **QUELQUES THÉORIES MOTIVATIONNELLES**

- Le levier financier
- Le levier social
- Les besoins prioritaires
- L'inégalité sociale
- Les objectifs
- Le sens au travail

1h20

4

### **LES CONSÉQUENCES DU DÉSENGAGEMENT**

45min

10min

### **CONCLUSION**